

Plan stratégique 2021-2024 de la SCMO

Introduction

La Société canadienne de météorologie et d'océanographie (SCMO) est la société scientifique nationale vouée à l'avancement des sciences atmosphériques et océanographiques et l'une des sociétés scientifiques représentant les disciplines environnementales connexes au Canada. La Société aborde une foule d'enjeux nationaux et internationaux liés à la météorologie et à l'océanographie, notamment entre autres les changements climatiques, les variabilités climatiques, les conditions météorologiques extrêmes, le réchauffement et l'acidification des océans, ainsi que la qualité de l'air. Les intérêts des membres de la Société englobent la science fondamentale et la science appliquée. Le travail de la Société est donc pertinent pour la réduction des risques de catastrophe, la sécurité alimentaire et hydrique et vise à soutenir l'intégration de la science dans la planification, les politiques et la pratique au sein du gouvernement ainsi que dans de multiples secteurs socio-économiques, notamment les transports, la foresterie, l'agriculture et la pêche, la santé, l'eau, l'énergie, la planification, le tourisme et de plus en plus la finance. L'adhésion est accessible à tous ceux qui s'intéressent à ces activités. La Société compte actuellement quelque 750 membres provenant du milieu universitaire, du gouvernement et du secteur privé. Depuis une dizaine d'années, les membres scientifiquement actifs de la Société, généralement par leur participation au Congrès annuel, se sont tournés vers le secteur universitaire. À part la participation aux congrès, la part des bénévoles actifs des membres de la Société est statistiquement biaisée vers les membres retraités, et il s'agit d'un modèle difficile à maintenir pour une Société axée sur le travail bénévole.

Le monde évolue rapidement de nombreuses façons qui touchent la SCMO. Les percées scientifiques et technologiques rapides comme l'analyse des mégadonnées et l'intelligence artificielle transforment la façon dont nous observons, analysons et prédisons les systèmes naturels et artificiels. En outre, la technologie change fondamentalement comment les gens communiquent, par exemple en utilisant de plus en plus différents médias sociaux et plateformes de conférence sur le Web. Pendant ce temps, le réchauffement climatique poursuit sa trajectoire ascendante et ses diverses expressions (par exemple, élévation du niveau de la mer, augmentation de la taille et de l'incidence des incendies de forêt, migration et immigration dues aux sécheresses, etc.) augmentent l'étendue des domaines auxquels les sciences atmosphériques, climatiques et marines sont appliquées. La pandémie de COVID-19 a aussi eu profondément une incidence sur la planète, la vie quotidienne des membres de la SCMO, le fonctionnement de la Société ainsi que le centre d'intérêt et les ressources financières des gouvernements qui fournissent une partie des fonds pour assurer la viabilité de la Société. Ce document est donc produit en période d'incertitude.

La SCMO a accompli beaucoup de choses au cours de ses quelque cinquante années d'existence, mais a eu de la difficulté à s'adapter au rythme du changement dans le monde qui l'entoure. Le vieillissement démographique de ses bénévoles est particulièrement préoccupant, tout comme l'inadéquation entre une société de plus en plus diversifiée et une base de membres largement homogène. Lorsque le Canada et le reste du monde se relèveront de la pandémie de COVID-19, les incertitudes liées au financement, à la façon dont les scientifiques se rencontrent et communiquent, et aux pressions exercées sur le gouvernement non associé aux secteurs dont la SCMO se fait le champion influenceront sur le fonctionnement de la SCMO. Il y aura notamment une

incidence directe sur les voies de financement, même si la situation financière de la Société est stable à l'heure actuelle. Un autre défi est la portée et l'interdisciplinarité croissantes de la recherche dans les sciences atmosphériques, climatiques et marines, et un accent probable sur la santé publique pour les nouveaux programmes gouvernementaux. En termes simples, à l'avenir, les changements climatiques seront une réalité centrale de la planification à tous les niveaux de gouvernement. La SCMO n'est donc qu'une des nombreuses voix variées qui luttent pour se faire entendre sur la scène nationale. Parallèlement, l'importance accrue accordée par le gouvernement du Canada aux incidences des changements climatiques et les changements observés dans le Nord offrent de réelles occasions à la SCMO en tant qu'organisme. Cela pourrait prendre la forme de faciliter la communication de nouvelles opportunités de financement aux membres de la SCMO, d'élargir les liens avec les organisations nationales (par exemple, la NDRIO), le secteur public et les autres sociétés scientifiques des sciences de l'environnement au sens large, de développer des liens avec des ONG, de développer des liens avec segments croissants du secteur privé, ou par une participation significative à des événements internationaux comme la Décennie des Nations Unies pour les sciences océaniques au service du développement durable (2021-2030).

Si la SCMO veut préserver sa pertinence et demeurer au premier plan des enjeux atmosphériques et océanographiques au Canada, elle doit considérer de façon plus délibérée la proposition de valeur de ses activités aux membres et la manière d'organiser et de contrôler la charge de travail de son personnel et de ses bénévoles. De surcroît, la SCMO doit chercher à accroître la diversité de sa base de membres. Cela devrait inclure des scientifiques dans le large éventail des sciences liées au climat et à l'eau, et la coopération avec les diverses sociétés scientifiques qui les représentent. Cependant, nulle part l'écart entre le présent et un futur possible n'est plus apparent que dans le secteur des services climatiques en croissance rapide de l'économie. Afin de prospérer, la SCMO devrait chercher à recruter activement des membres de ce secteur. Ce plan stratégique sur trois ans, qui s'inspire du premier plan triennal de la Société, fournit la feuille de route énonçant la façon dont la SCMO relèvera ces défis et mettra en œuvre les changements requis. Il s'accompagne d'un plan de mise en œuvre pour commencer à mettre en branle le plan stratégique. Le plan de mise en œuvre sera mis à jour chaque année.

Définitions

Vision – une description des aspirations de l'organisation pour l'avenir;

Mission – le but immuable d'une organisation (qui, quoi, pourquoi et comment);

Valeurs fondamentales – les principes directeurs qui régissent le comportement organisationnel;

Priorités stratégiques – les éléments liés à sa mission auxquels la SCMO doit accorder son attention dans le cadre du plan stratégique afin de se rapprocher de sa vision;

Objectifs stratégiques – les buts vers lesquels les efforts et l'action sont dirigés et coordonnés (le « quoi »);

Stratégies – les approches pour atteindre les objectifs stratégiques (le « comment »);

Plans de mise en œuvre – les activités ou projets conformément à chaque stratégie, avec un budget établi annuellement;

PANDC – les personnes autochtones, noires et de couleur;

CDC – les chercheurs en début de carrière, généralement des étudiants, des boursiers de recherches postdoctorales et ceux qui en sont à leur première nomination permanente;

ONG – une organisation non gouvernementale.

Rayonnement - programmes et événements conçus pour communiquer les résultats scientifiques au grand public et dans l'enseignement pré-universitaire.

Vision

La Société canadienne de météorologie et d'océanographie (SCMO) envisage un avenir durable et équitable appuyé par les progrès scientifiques, son application dans la gouvernance et la communication au grand public.

Mission

La SCMO est la société scientifique nationale de personnes vouées à promouvoir les sciences atmosphériques et océanographiques ainsi que l'une des sociétés scientifiques faisant progresser les disciplines environnementales connexes au Canada.. La mission de la Société consiste à promouvoir la météorologie et l'océanographie au Canada au sein des secteurs universitaire, gouvernemental et privé. La SCMO, grâce à ses efforts de sensibilisation et de rayonnement, vise à améliorer la compréhension du public par rapport aux enjeux météorologiques, océanographiques, climatiques et environnementaux en général.

Valeurs fondamentales

En tant qu'organisation, la SCMO vise l'ouverture et la transparence, et la promotion de l'excellence scientifique financée à un niveau concurrentiel à l'international et utilisée dans la prise de décisions par tous les paliers de gouvernement. Tenant compte de la vision de la Société, la SCMO cherche à mener ses activités de façon à minimiser l'empreinte carbone de la Société, et la Société adopte une position ferme et active pour lutter contre la discrimination sous toutes ses formes.

Les valeurs fondamentales des personnes qui composent la SCMO sont énoncées dans le Code de conduite des membres, qui exige que les membres « agissent de façon respectueuse, responsable, équitable, honnête et intègre ». Ces valeurs sont essentielles pour maintenir la réputation et la renommée de la SCMO en tant que membre actif et positif de la communauté de sociétés scientifiques du Canada.

Priorités stratégiques

Trois priorités stratégiques ont été cernées qui guideront les travaux de la SCMO afin d'accroître son efficacité pendant la durée du plan.

1. **Gouvernance et adhésion** : Moderniser la gouvernance et les processus d'affaires de la Société afin de mieux soutenir les membres.
2. **Excellence scientifique** : Promouvoir la découverte dans les disciplines scientifiques de la SCMO au profit de la société canadienne.
3. **Éducation et rayonnement** : Accroître l'ampleur des efforts de la Société sur le plan de l'éducation et du rayonnement, y compris la promotion de l'équité, de la diversité et de l'inclusivité.

Objectifs stratégiques

Les objectifs stratégiques suivants ont été déterminés dans chacune des priorités stratégiques en ordre afin de préserver ou d'accroître la pertinence de la SCMO et de

tenir compte de son efficacité pour obtenir le soutien et les fonds nécessaires à l'atteinte de sa vision.

Gouvernance et adhésion

- 1) Promouvoir la participation active et inclusive des membres, y compris les CDC et les PANDC, à la gouvernance et aux comités de la Société.
- 2) Améliorer les pratiques commerciales de la Société, y compris les statuts, la structure du conseil et de la direction, et les communications afin de servir les membres efficacement. Cette mesure comprend d'investir comme il se doit dans le personnel de la SCMO et la TI.
- 3) Accroître l'éventail d'options pour la participation de scientifiques gouvernementaux au sein de la Société.
- 4) Veiller à ce que les activités de la Société demeurent à la fois pertinentes et appropriées en vue d'un bilan carbone réduit dans un monde touché par la COVID-19. Cela comprend des occasions de collaboration réelle avec des sociétés apparentées et un soutien concret aux activités des centres de la SCMO.
- 5) Veiller à ce que la SCMO fournisse des services scientifiques et opérationnels à ses membres francophones.

Excellence scientifique

- 1) Veiller à ce que le Congrès de la SCMO attire les meilleures connaissances scientifiques canadiennes et internationales dans des disciplines scientifiques appuyées par la SCMO et celles des sociétés apparentées.
- 2) Promouvoir les publications modernes et efficaces de la Société, soutenir les initiatives scientifiques locales des centres et élaborer des stratégies de médias sociaux efficaces.
- 3) Établir des communications bidirectionnelles claires avec les organismes de financement et les deux ministères (ECCC, MPO) qui appuient officiellement la SCMO.
- 4) Rendre hommage à l'accomplissement exceptionnel des disciplines scientifiques appuyées par la SCMO ainsi que le service de la Société en décernant des bourses et des prix appréciables sur le plan financier.

Éducation et rayonnement

- 1) Promouvoir la participation des étudiants, depuis l'école secondaire jusqu'à l'université, aux activités scientifiques de la Société, à la gouvernance, aux centres locaux et au Congrès annuel.
- 2) Fournir un soutien financier et logistique continu aux centres pour la participation aux expo-sciences régionales et la promotion connexe des disciplines scientifiques qui relèvent de l'égide scientifique de la SCMO dans les programmes éducatifs de la maternelle à la 12^e année.
- 3) Assurer des moyens de participation active aux programmes nationaux et internationaux pour les enseignants de la maternelle à la 12^e année afin d'accroître leur expertise dans les disciplines scientifiques qui relèvent de l'égide scientifique de la SCMO, notamment grâce aux efforts conjoints avec les sociétés apparentées.
- 4) Promouvoir et améliorer le rayonnement de la Société auprès des groupes traditionnellement sous-représentés, et établir une composante de justice climatique pour les activités de la SCMO.